

3c.I. Beoordeling competenties

Naam AIOS:	Datum:
Naam beoordelaar:	Opleidingsjaar:

	o/v/g/u
Medisch handelen	
herkent, diagnosticeert en behandelt geriatrische syndromen en psychiatrische ziekten (acuut en chronisch)	
werkt multidisciplinair, hanteert het biopsychosociale model gericht op functioneel herstel	
lost doelmatig en ethisch verantwoord de medische problemen op met geldende standaarden	
Communicatie	
heeft aandacht voor begrip, veiligheid, medeleven en vertrouwelijkheid in patiëntencontact	
onderhoudt goede communicatie met patiënt/familie/centrale verzorger(s) en (para)medici	
verzamelt informatie over hoop, verwachting, ideeën over ziekte en wensen van de patiënt	
informeert over ziekte, onderzoek en behandeling afgestemd op achtergrond en communicatieve beperkingen van patiënt	
stelt vast in hoeverre de patiënt de informatie en het advies heeft begrepen en kan overzien	
doet op een accurate wijze verslag van het gesprek met de patiënt in het medisch dossier	
Samenwerking	
realiseert hoogstaande patiëntenzorg door effectieve samenwerking met een interdisciplinair behandelteam, waaraan de klinisch geriater leiding geeft	
verwijst de geriatrische patiënt adequaat, zowel naar orgaanspecialisten als naar generalisten	
levert adequaat consultatief advies aan collegae en multidisciplinaire teams	
levert een adequate en doelmatige bijdrage aan effectieve interdisciplinaire samenwerking en ketenzorg, met name waar deze specialisme overstijgend is	
kennis en wetenschap	
beschouwt informatie kritisch, kent onderzoeksmethodiek, werkt volgens richtlijnen	
voegt nieuwe kennis toe (wetenschappelijk onderzoek en/of implementatie van onderzoeksresultaten)	
houdt zijn kennis van het specialisme op peil, en past deze in de praktijk toe	
deelt zijn kennis met patiënten, studenten, (co-)assistenten en teamleden	
Maatschappelijk handelen	
heeft een maatschappelijke rol betreffende bevordering van geestelijke en lichamelijke gezondheid van ouderen in de samenleving en levert antwoord op omgevingsfactoren die het welzijn van ouderen bedreigen.	
Organisatie	
organiseert het werk naar een balans in patiëntenzorg en persoonlijke ontwikkeling	
stemt de organisatie af op zorgvraag van patiënten en verwijzers, passend in de instelling, aansluitend aan eerste lijn en met doelmatig gebruik van financiële kader	
weet zijn zorgaanbod te positioneren (triage van de zorgvraag) en te begrenzen zodanig zorg maximaal doelmatig wordt ingezet	
gebruikt informatica voor optimale geriatrische zorgverlening en voor scholing	
Professionaliteit	
levert hoogstaande patiëntenzorg op integere, oprechte en betrokken wijze	
vertoont adequaat persoonlijk en inter-persoonlijk professioneel gedrag	
kent de grenzen van de eigen competentie en handelt daarbinnen	
oefent de geneeskunde uit naar de gebruikelijke ethische normen van het beroep	

o = onvoldoende, v = voldoende, g = goed, u = uitstekend

3c.II. Sterktezwakte analyse

Naam AIOS:

Datum:

Naam beoordelaar:

Opleidingsjaar:

MEDISCH HANDELEN
Sterk:

Verbeterpunten:
COMMUNICATIE
Sterk:

Verbeterpunten:
SAMENWERKEN
Sterk:

Verbeterpunten:
KENNIS en WETENSCHAP
Sterk:

Verbeterpunten:
MAATSCHAPPELIJK HANDELEN
Sterk:

Verbeterpunten:
ORGANISEREN
Sterk:

Verbeterpunten:
PROFESSIONALITEIT
Sterk:

Verbeterpunten:

Paraaf AIOS

Paraaf beoordelaar

3c.III. Individueel opleidingsplan

Naam AIOS:

Datum:

Naam beoordelaar:

Opleidingsjaar:

VERBETERPUNTEN

HOE TE BEREIKEN

BINNEN WELK TIJDSBESTEK

HOE TE TOETSEN

Paraaf AIOS

Paraaf beoordelaar

3c.IV. Voortgangsgesprek

Naam AIOS:

Datum:

Naam beoordelaar:

Opleidingsjaar:

AANWEZIGEN
SAMENVATTING STERKE PUNTEN
SAMENVATTING VERBETERPUNTEN
BELANGRIJKSTE DISCREPANTIE AIOS EN OPLEIDER
ACTIE PUNTEN INDIVIDUEEL OPLEIDINGSPLAN (inclusief tijdspad)

Paraaf AIOS

Paraaf beoordelaar