

Regionaal opleidingsplan

Opleiding Klinische geriatrie

Cluster Zuid

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Opleidingsinstellingen
3. EPA's in opleidingsinstellingen
4. Gezamenlijke activiteiten
  - a. Wetenschapsmiddag
  - b. Refereermiddag
  - c. Clusterdag
  - d. Regionale opleidingsvergadering
  - e. Clusteroverleg
  - f. Sollicitatieprocedure
  - g. KTT's
5. Bewaken kwaliteit opleiding binnen cluster

## 1. Voorwoord

Cluster Zuid bestaat uit twee opleidingsregio's: regio Eindhoven met Catharina Ziekenhuis en GGZ Eindhoven en regio zuid Limburg met Zuyderland Medisch Centrum Sittard-Geleen en Heerlen en GGZ Mondriaan Heerlen. Het regionaal opleidingsplan heeft als doel te beschrijven hoe de samenwerking binnen het cluster is vorm gegeven.

De lokale invulling van de opleiding per instelling is te vinden in de lokale opleidingsplannen. Voor zowel het regionaal opleidingsplan als de lokale opleidingsplannen is de actuele situatie van de Herziene Eindtermen en Individualisering Klinische geriatrie (EIK), het landelijk opleidingsplan, als uitgangspunt gebruikt.

Kortheidshalve schrijven we in dit plan over leden van de opleidingsgroep als 'geriaters'. Hiermee bedoelen we alle leden van de opleidingsgroep; klinisch geriaters, internisten ouderengeneeskunde en (ouderen)psychiaters.

We kiezen ervoor om in dit opleidingsplan zoveel mogelijk complementair te zijn aan zowel het landelijk opleidingsplan als de lokale opleidingsplannen.

## 2. Opleidingsinstellingen Cluster Zuid

Cluster Zuid wordt gevormd door vier opleidingsinstellingen:

Catharina Ziekenhuis Eindhoven

Zuyderland Medisch Centrum Sittard-Geleen en Heerlen

GGZ Eindhoven

Mondriaan GGZ Heerlen

Geriaters uit het Catharina Ziekenhuis zijn deels gedetacheerd naar GGZ Eindhoven en zijn daar nauw betrokken bij de opleiding van de aios. Hetzelfde geldt voor geriaters van Zuyderland en Mondriaan GGZ. In beide opleidingsregio's is voldoende instroom (twee tot drie instroomplekken per regio per jaar) om peer-support met aios binnen de eigen regio te waarborgen. Intervisie wordt in beide regio's aangeboden, naar tevredenheid van de aios.

## 3. EPA's Cluster Zuid

De twee algemene ziekenhuizen en de twee GGZ-instellingen zijn vergelijkbaar qua mogelijkheden om EPA's te behalen, zoals te zien in onderstaande tabel. Ook de aangeboden stages zijn vergelijkbaar.

Tot heden hebben aios geen wens om hun vervolgopleiding somatische geriatrie over meerdere klinieken in het cluster te verdelen. Als die wens er wel zou zijn behoort dit uiteraard tot de mogelijkheden. De wensen mbt stages worden individueel met elke aios besproken, waarbij de mogelijkheid tot stages elders expliciet benoemd worden.

EPA	Zuyderland	Catharina Ziekenhuis	GGZ Eindhoven	Mondriaan GGZ
CGA	++	++	+	+
Acute geriatrie	++	++	+	+
Delier	++	++	++	++
Dementie en cognitieve stoornissen	++	++	++	++
Functionele achteruitgang ...	++	++	+	+
Palliatieve zorg	++	++	+	+
Polyfarmacie	++	++	+	+
Psychiatrische toestandsbeelden ...	+	+	++	++
Mobiliteit, vallen, neurologie	++	++	+	+
Doelmatigheid, kwaliteit en veiligheid	++	++	+	+
Management, leiderschap en organisatie	++	++	+	+
Onderwijs en wetenschap	++	++	+	+

In beide regio's bestaat de mogelijkheid voor profilering danwel keuzestages op gebied van farmacologie, palliatieve zorg, wetenschap, opleiding en onderwijs en management en organisatie. Daarnaast is het voor aios mogelijk om keuzestages of profilering in een andere dan de eigen opleidingskliniek binnen of buiten het cluster te volgen (in overleg met opleider).

## 4. Gezamenlijke activiteiten

### a. Wetenschapsmiddag

Twee keer per jaar wordt via teams, afwisselend door regio Eindhoven en regio zuid Limburg, een wetenschapsmiddag georganiseerd waarbij a(n)ios onderzoeksvoorstellen en/of -resultaten presenteren. Daarnaast verzorgt een epidemioloog, statisticus of andere expert een presentatie over een door a(n)ios aangedragen onderwerp. Bij de wetenschapsmiddagen zijn in principe alle a(n)ios en klinisch geriater / internisten ouderengeneeskunde aanwezig.

### b. Refereermiddag

Via video conference wordt twee keer per jaar een refereermiddag Cluster Zuid georganiseerd. De twee regio's verzorgen om en om de invulling van de refereermiddag. Op elke refereermiddag worden drie artikelen rondom één thema gerefereerd door drie aios. Een aios of geriater verzorgt inleiding en modereert de discussie. Artikelen worden vooraf minimaal twee weken vooraf worden doorgestuurd. De regio die niet refereert is panel en stelt vragen over de artikelen. In beide regio's worden ook eigenstandige refereerbijeenkomsten gehouden zoals beschreven in lokale opleidingsplannen.

### c. Clusterdag

Jaarlijks wordt een Clusterdag georganiseerd, waarbij alle geriater en aios worden uitgenodigd. De organisatie ligt het ene jaar bij regio Eindhoven het andere jaar bij regio zuid Limburg. Op de Clusterdag worden teambuildingsactiviteiten ondernomen. Vanaf mei 2023 vindt ook een regionale opleidingsvergadering plaats tijdens de clusterdag. De kosten voor de Clusterdag worden om en om door de twee regio's gedragen.

### d. Regionale opleidingsvergadering

Drie keer per jaar organiseren we een regionale opleidingsvergadering (waarvan een keer tijdens de clusterdag). De agendapunten worden vooraf besproken in het clusteroverleg (zie volgend punt) en betreffen met name kwaliteit van de opleiding en regionale samenwerking. De twee regio's proberen van elkaar te leren door tips en tops uit te wisselen.

### e. Clusteroverleg

Vier keer per jaar vindt een clusteroverleg plaats. Hierbij zijn vertegenwoordigers van de aios uit de twee regio's en de opleiders en plaatsvervangend opleiders uit Zuyderland en Catharina aanwezig.

### f. Sollicitatieprocedure

Bij voorkeur heeft een kandidaat voor de opleiding een half jaar ervaring als anios klinische geriatrie. De sollicitatiegesprekken vinden afwisselend in Eindhoven en Sittard plaats of via video interview. De opleiders van beide regio's en een psychiater verbonden aan de

opleiding in de GGZ maken deel uit van de sollicitatiecommissie. Bij sollicitaties van anios uit regio Eindhoven neemt een aios uit regio zuid Limburg deel aan het sollicitatiegesprek en vice versa. De kandidaten krijgen twee gesprekken met elk een kleine commissie. De te bespreken punten worden tussen deze twee commissies verdeeld.

g. KTT's

Cluster Zuid maakt gebruik van een opgebouwde set KTT's die gezamenlijk up to date en compleet gehouden wordt. KTT's worden toebedeeld aan individuele leden van de twee opleidingsgroepen die moeten zorgen dat de KTT tijdig ge-update wordt. KTT's worden minimaal eens in de vier jaar gereviseerd. Als relevante ontwikkelingen (bv nieuwe richtlijn of nieuwe beschikbare evidence) hiertoe aanleiding geven zal dit eerder gebeuren. Hiertoe hebben we een lijst KTT's met uiterste update-datum en wie daarvoor verantwoordelijk is. In het clusteroverleg wordt dit proces gemonitord.

## 5. Bewaken kwaliteit opleiding binnen cluster

De kwaliteit van de opleiding in de verschillende instellingen wordt besproken tijdens het clusteroverleg en regionale opleidingsvergadering middels informatie uit:

- D-RECT en MCTQ
- Resultaten van visitaties/evaluatiebezoeken RGS
- Resultaten interne audits
- Lokale PDCA-cycli

Op deze manier wordt geleerd van elkaars sterke punten en verbeterpunten.