

# Notitie

Van                                      Dagelijks bestuur COOC  
Aan                                      COOC-vergadering d.d. 15-09-2025  
Betreft                                MijnRGS – invullen percentage GGZ

## 1. Aanleiding

Vanuit meerdere opleiders en aiossen klinische geriatrie is onduidelijkheid gesignaleerd over:

- Hoe het **percentage aanstelling** in mijnRGS geregistreerd moet worden voor aiossen die:
  - In dienst zijn bij een GGZ-instelling
  - Gedetacheerd worden vanuit een ziekenhuis naar een GGZ-instelling

## 2. Context en vraagstelling

De kernvraag luidde: **Wat is de basis (100% fte) voor het percentage in mijnRGS bij een aios die (deels) in de GGZ werkt?**

Is dit afhankelijk van het type werkgever of de cao (GGZ of ziekenhuis) waaronder een aios valt?

## 3. Feitenoverzicht (juridische en cao-bepalingen)

### 3.1. CAO Ziekenhuizen (2023-2025) -artikel 6.17

Voor artsen in opleiding tot specialist overeenkomstig de regelingen als vastgesteld door het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en de Registratie Geneeskundig Specialisten (RGS) geldt, in afwijking van artikel 6.1 lid 1, een arbeidsduur van 1983 uur per jaar (gemiddeld 38 uur per week).

### 3.2. CAO GGZ (2025-2026) – artikel 10, lid 1

De cao hanteert als uitgangspunt dat het aantal uren waarop arbeid wordt verricht bij een voltijd-arbeidsduur gemiddeld 36 uur per week bedraagt. Voor de AIOS overeenkomstig de regelingen als vastgesteld door het Centraal College en de RGS geldt een arbeidsduur van gemiddeld 38 uur per week.

**3.3. Achtergrond** – Deze bepaling is in beide cao's opgenomen om ervoor te zorgen dat:

- ✓ Aios in zowel GGZ als ziekenhuis een **gelijke voltijd-definitie** hebben
- ✓ Er geen verschil in opleidingsduur of fte-registratie ontstaat, ongeacht werksetting

## 4. Bevestiging RGS

Deze interpretatie is op 24-7-2025 bevestigd door de **RGS**, met als bevestiging:

- Het percentage dat in mijnRGS geregistreerd wordt, is gebaseerd op de voltijd-definitie van de cao van de werkgever.
- Zowel voor aiossen in dienst bij een ziekenhuis als bij een GGZ-instelling geldt **38 uur per week als 100% fte**.
- Ook voor aiossen die vanuit een ziekenhuis gedetacheerd worden naar een GGZ-instelling blijft de basis **38 uur per week**, conform de cao van de werkgever.

## 5. Conclusie

| Instelling / constructie                        | Basis voor 100% fte (voltijd)                |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Aiossen dienst bij ziekenhuis                   | 38 uur per week (art. 6.17 CAO Ziekenhuizen) |
| Aiossen in dienst bij GGZ-instelling            | 38 uur per week (art. 10.1 CAO GGZ)          |
| Aiossen gedetacheerd vanuit ziekenhuis naar GGZ | 38 uur per week (cao werkgever, ziekenhuis)  |

(Maximale werkweek aiossen (tot gemiddeld 48 uur/week). **Het maakt dus niet uit of de aiossen in dienst is bij de GGZ of gedetacheerd vanuit een ziekenhuis; de basis blijft altijd 38 uur/week.**

## 6. Communicatie

1. Opleiders – notulen COOC-vergadering
2. Opleiders/aios: website NVKG
3. Aios: via Newsflash jNVKG