

Overzicht hoofdlijnen wijzigingen Kaderbesluit CCMS

De systematiek van beschrijving van de opleidingen van hoofdlijnen naar detaillering is als volgt:

- CCMS: Kaderbesluit en specifiek besluit
- Wetenschappelijke vereniging: opleidingsplan
- Opleider: lokaal/regionaal opleidingsplan
- Aios: individueel opleidingsplan en opleidingsschema

Evenals het vigerende Kaderbesluit is het besluit ingedeeld in 5 hoofdstukken. Per hoofdstuk zijn de wijzigingen op hoofdlijnen:

Hoofdstuk A. Algemene bepalingen

- de begripsbepalingen zijn aangevuld met enkele “moderne” begrippen, zoals KPb, CAT, toetsmatrix, IOP, geïntensiveerd begeleidingstraject etc.

Hoofdstuk B. De opleiding

- Opleidingsplan: Per specialisme is de opleiding beschreven in een (landelijk) opleidingsplan van de betreffende wetenschappelijke vereniging. Het opleidingsplan dient te voldoen aan een aantal criteria. De hoofdlijnen van het opleidingsplan zijn door het CCMS vastgelegd in een specifiek besluit.
- Toetsing en beoordeling: Naast de introductie van nieuwe verplichte toetsinstrumenten CAT, KPb en kennistoets zijn de geschiktheidsbeoordelingen verhoogd naar jaarlijks. Daartegenover staat dat er een geïntensiveerd begeleidingstraject is opgenomen wanneer twijfel bestaat over de geschiktheid van de aios.
- Portfolio: Omschreven is aan welke criteria het portfolio moet voldoen.
- Onderbreking: De onderbrekingsregeling is versoepeld in die zin dat het onderbreken van de opleiding niet langer afhankelijk is gesteld van wettelijke regelingen. Aan een onderbreking zijn vervolgens consequenties voor de opleiding verbonden.

Hoofdstuk C. De Erkenning

- Lokaal opleidingsplan: De opleider dient de opleiding te hebben beschreven in een lokaal opleidingsplan waarin is aangegeven hoe op lokaal (regionaal) niveau invulling wordt gegeven aan het landelijke opleidingsplan.
- Enkele eisen en verplichtingen van de opleider zijn verschoven naar de opleidingsgroep. Daarmee wordt onderscheiden dat de feitelijke opleiding verzorgd wordt door de hele opleidingsgroep.
- Centrale opleidingscommissie: Nieuw is dat de commissie de samenwerking tussen de verschillende medisch specialistische opleidingen dient te bevorderen waarmee verder invulling wordt gegeven aan het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de opleidingen.
- Stage: de term stage is verlaten omdat de term voor meerdere uitleg vatbaar was. In het kaderbesluit wordt gesproken van gedeeltelijke opleiding en wordt onderscheid gemaakt in duur van het opleidingsonderdeel.

Hoofdstuk D. De registratie en herregistratie

- In dit hoofdstuk is de tijdelijke en incidentele dienstverrichting van Richtlijn 2005/36/EG geïmplementeerd en wordt uitvoering gegeven aan de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties.
- Overeenkomstig de wijziging van artikel 8 van de Wet BIG over de periodieke registratie van het basisberoep is voor de herregistratie voor de medisch specialist opgenomen dat er geen sprake is van een regelmatige uitoefening van het specialisme indien de werkzaamheden langer dan twee jaar zijn onderbroken.
- Nieuw is opgenomen dat de deskundigheidsbevorderende activiteiten van de medisch specialist gericht zijn op de algemene en specialismegebonden competenties.

Hoofdstuk E. Overige Bepalingen

- Er is gekozen is voor een inwerkingtredingsdatum op 1 januari 2011 om alle betrokkenen de tijd te geven zich voor te bereiden op de nieuwe regelgeving.
- Vanaf genoemde datum dienen alle aios te worden opgeleid volgens de nieuwe opleidingsmethodiek, met uitzondering van de aios die op dat moment zijn laatste of één na laatste opleidingsjaar aanvangt.